

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 2» города Кирова  
(МКДОУ №2)

на 2022-2025 год (ы)

Утвержден общим собранием трудового коллектива МКДОУ № 2  
Протокол № 1 от 04.04.2022 г.

Внести изменения в коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» города Кирова, утвержденные протоколом общего собрания трудового коллектива № 1 от 04.04.2022.

1. Пункт 9.4 договора читать в следующей редакции:  
«Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет путем подписания дополнительного соглашения к коллективному договору.
2. Абзац 2 пункта 7.3.18 договора читать в следующей редакции:  
«При изменении температурного режима с учетом требований санитарно-эпидемиологических правил и норм (СанПиН 1.2.3685-21) работодатель по представлению профкома вводит для работников режим сокращенного рабочего дня с сохранением средней заработной платы.
3. Пункт 8.1.2. договора читать в следующей редакции:  
«Молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников в порядке определяемым законодательными и подзаконными актами Кировской области, приступившим к работе при приеме на работу, в целях социальной поддержки выплачивается единовременное денежное и или социальные выплаты (Постановление Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П с изменениями и дополнениями).
4. Пункт 5.1 Приложения № 2 к договору читать в следующей редакции:  
«Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ и на основе правил пожарной безопасности».
5. Абзац 9 пункта 8.1.4 договора «Работодатель, по согласованию с профкомом, может отказать в предоставлении длительного педагогического отпуска, если факт предоставления отпуска отрицательно скажется на образовательном процессе» исключить.
6. Абзац 4 пункта 4.7 договора читать в следующей редакции:  
«Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».
7. Абзац 3 пункта 5.5.5 договора читать в следующей редакции:  
«- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.262.2 ТК РФ)».
8. Приложение № 5 читать в следующей редакции:

**Перечень**

**профессий и должностей работников, работая в которых работник имеет право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н)**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1	Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 12 пар
2	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар
3	Заведующий складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 шт. 6 пар
4	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 6 пар
5	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 комплект
6	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт.

		механических воздействий Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий) Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 комплект  До износа 6 пар 2 шт.
	Повар, шеф-повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт.  2 шт. До износа
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт.  1 пара 6 пар 12 пар До износа До износа
9	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Сапоги болотные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт.  1 пара 1 пара 12 пар 12 пар До износа До износа
10	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным	1 шт.  1 пара

		подноском Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
11	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт.  1 шт.  6 пар  12 пар

#### Нормы

бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств,  
условия их выдачи (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н,  
Приказ Министерства труда и социальном защиты РФ от 23.11.2017 №805)

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)

Настоящие Изменения в коллективный договор вступают в силу с 04 апреля 2022 года.

От работодателя:  
Заведующий МКДОУ № 2



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МКДОУ  
№ 2

